

CODICE ETICO AGIPPSA ETS

Scopo:

Scopo del presente Codice Etico è quello di raccogliere l'insieme dei diritti, dei doveri e dei principi che le Associazioni Socie di AGIPPSA ETS sono tenute a rispettare e che dovranno ispirare condotte e comportamenti nell'interesse di AGIPPSA ETS stessa.

Le Associazioni aderenti ad AGIPPSA ETS si muovono nel rispetto e nella valorizzazione delle risorse umane dei soci tutelando le diversità, garantendo uguali opportunità ed il rispetto della dignità della persona.

Destinatari:

I destinatari sono le Associazioni Socie che lo dovranno sottoscrivere nel momento della loro adesione ad AGIPPSA ETS.

Il compito di diffondere i principi etici e i valori di AGIPPSA ETS spetta ai Presidenti delle Associazioni Socie che lo porteranno a conoscenza dei propri soci.

Il compito di vigilare sull'osservanza del Codice Etico viene demandato ad un Comitato dei Probiviri specificatamente nominato dall'Assemblea dei Presidenti. Allo stesso Comitato si ricorrerà in caso di dubbi interpretativi.

Il Codice Etico AGIPPSA ETS viene pubblicato sul sito istituzionale.

Valori:

I valori imprescindibili e condivisi tra le Associazioni Socie sono quelli di seguito elencati:

- Comunicazioni trasparenti e diffuse tra tutte le Associazioni socie
- Aderenza alle norme statutarie
- Rapporti leali, corretti, responsabili e di collaborazione continua tra le Associazioni socie
- Tutela e promozione del patrimonio culturale di AGIPPSA ETS
- Tutela e rispetto dell'immagine di AGIPPSA ETS
- Impegno a diffondere e consolidare la cultura della psicoterapia psicoanalitica dell'Adolescenza
- Promozione dello sviluppo di AGIPPSA ETS negli ambiti di interesse dell'Associazione stessa
- Promozione della crescita professionale dei soci delle Associazioni socie mediante opportuni strumenti quale la partecipazione ad eventi ed attività scientifiche e formative

Pertanto è fatto obbligo a ciascuna Associazione socia, ai suoi esponenti ed associati di esplicitare e chiarire con apposita comunicazione agli organi di AGIPPSA ETS potenziali situazioni di conflitto di interesse di cui sono a conoscenza precisandone la natura, i termini, l'origine, la portata e le eventuali conseguenze.

Trattamento dei dati

AGIPPSA ETS assicura la riservatezza dei dati personali e sensibili in proprio possesso, nel rispetto delle regole poste dalla normativa vigente.

E' fatto divieto di comunicare e/o diffondere informazioni personali senza previo consenso dell'interessato, ad esclusione dei casi in cui ciò è consentito o imposto dalla legge. E' inoltre vietato lo svolgimento di qualsiasi indagine in ordine alle idee, le preferenze, i gusti personali e, più in generale, ad aspetti afferenti esclusivamente la sfera privata dei soci.

Rapporti con terzi

- AGIPPSA ETS non supporta manifestazioni o iniziative che abbiano un fine esclusivamente o prevalentemente politico; si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta nei confronti di esponenti politici e non eroga contributi ad organizzazioni sindacali.
- Coloro che rivestono cariche in AGIPPSA ETS non possono utilizzare il proprio titolo in ambiti politici o sindacali, come espresso nello Statuto e possono farlo solo a proprio nome
- I soci delle Associazioni socie di AGIPPSA ETS che presentano relazioni in pubblico, scrivono lavori scientifici o rilasciano interviste possono utilizzare il nome AGIPPSA ETS solo per tematiche inerenti le finalità descritte e definite nello Statuto.
- Nella partecipazione a bandi pubblici o privati inerenti il TS si dovrà operare nel più scrupoloso rispetto delle normative comunitarie nazionali e locali vigenti.

Sistema sanzionatorio

Le sanzioni sono applicate nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità. In particolare, l'entità di ciascuna sanzione è determinata anche in relazione:

- alla intenzionalità del comportamento o al grado di negligenza, imprudenza o imperizia, con riguardo anche alla prevedibilità dell'evento;
- alle funzioni o al ruolo del soggetto che ha commesso la violazione;
- alla recidività;
- al concorso di più soggetti in accordo tra loro;

Le sanzioni disciplinari possono coinvolgere: l'associazione socia; la persona che ha direttamente commesso la violazione e i soggetti che, avendone la responsabilità, non hanno vigilato.

Viene esplicitato che nessun comportamento censurabile o scorretto può essere giustificato o considerato meno grave, in quanto compiuto nell'asserito "interesse" o nell'asserito "vantaggio" della Associazione.

Sanzioni:

- richiamo scritto comunicato al Presidente dell'Associazione di appartenenza ed al Presidente AGIPPSA ETS
- non candidabilità alle cariche sociali alle prime elezioni utili

In caso di violazioni da parte di uno o più membri del Consiglio Esecutivo o di soggetti che rivestono funzioni apicali, il Comitato dei Probiviri informa l'intero Consiglio Esecutivo e l'Organo di Controllo, qualora nominato, affinché, dopo aver espletato il procedimento disciplinare, possano prendere gli opportuni provvedimenti.

Comitato dei Probiviri

L'assemblea in adunanza ordinaria nomina fra i soci tre probiviri effettivi e un supplente.

Essi durano in carica tre esercizi sociali, sono rieleggibili e prestano il loro ufficio gratuitamente, salvo il rimborso delle spese.

Il Comitato elegge nel suo seno un Presidente che provvede alla convocazione di esso, quando occorra, e ne dirige i lavori.

I supplenti sostituiscono, in ordine di età e fino alla successiva assemblea, il membro effettivo che venga comunque a mancare nonché, di volta in volta, quello che non possa prendere parte alle decisioni per una qualsiasi ragione di conflitto di interessi o di legittimo impedimento.

Competenza del Comitato dei Proviviri

Il Comitato dei probiviri è un organo interno della Associazione ed ha la funzione di:

- vigilare l'applicazione e l'osservanza del Codice Etico adottato;
- esaminare le problematiche di interpretazione ed applicazione, emanando se del caso le opportune disposizioni di esecuzione o circolari di chiarimento;
- ricevere ed analizzare le segnalazioni di violazione del Codice Etico. A tal fine verrà istituita, a cura dello stesso Comitato, apposita casella e-mail cui potranno essere indirizzate le segnalazioni, di cui il Comitato garantirà la riservatezza;
- garantire l'anonimato di coloro che hanno segnalato violazioni del Codice e tutelare tali persone da qualsiasi tipo di ritorsione o atto che possa costituire una forma di discriminazione, penalizzazione o punizione;
- segnalare ai Presidenti l'opportunità di procedere ad una revisione delle regole contenute nel Codice Etico, in presenza di violazioni di esso, cambiamenti rilevanti nell'attività di AGIPPsA ETS o altre circostanze che rendano necessarie modifiche od integrazioni;
- attivare, su richiesta di parte ovvero in via autonoma, le procedure di contestazione delle infrazioni e delle violazioni alle norme del Codice Etico;
- comminare le relative sanzioni disciplinari

Il Comitato dei Proviviri regola lo svolgimento della propria attività nel modo che ritiene opportuno senza vincolo di formalità procedurali garantendo, nell'ambito del procedimento adottato, il diritto alla difesa del soggetto.

L'esito del procedimento e la eventuale sanzione comminata possono essere impugnati dal soggetto o dall'eventuale parte lesa, entro 20 (venti) giorni dal ricevimento della comunicazione da parte del Comitato dei Proviviri, tramite un atto scritto indirizzato al Presidente dell'AGIPPsA ETS che lo sottoporrà, per la relativa valutazione, alla prima Assemblea utile che delibererà a maggioranza. La sanzione rimarrà sospesa sino all'esito della delibera assembleare.

Il presente codice etico sarà oggetto di delibera di recepimento da parte di tutte le Associazioni socie entro e non oltre 60 giorni dalla sua approvazione e dalle eventuali successive modifiche.